

Política de Derechos Humanos

En el GRUPO GTA S.A.S., reconocemos la importancia vital de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y actividades comerciales. Nuestro compromiso se cimienta en principios y valores corporativos sólidos, reflejando nuestro empeño en operar ética y responsablemente en todas las jurisdicciones donde estamos presentes. Alineados con estándares internacionales como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y en conformidad con las normativas nacionales e internacionales pertinentes, establecemos una base robusta para nuestras prácticas empresariales.

Nos esforzamos por integrar los principios de los derechos humanos en nuestra cultura empresarial, políticas y prácticas operativas. Este compromiso implica respetar continuamente los derechos humanos reconocidos internacionalmente, tal como se estipula en la Declaración Universal de Derechos Humanos y otros tratados internacionales relevantes. Somos conscientes de que respetar los derechos humanos no es solo una obligación legal sino también un imperativo moral y ético, fundamental para una sociedad justa y equitativa.

Creemos firmemente que nuestras actividades comerciales deben promover el respeto por los derechos humanos. Esto incluye prevenir violaciones de derechos humanos tanto dentro de nuestra empresa como en nuestras cadenas de suministro y alianzas comerciales. Estamos comprometidos a realizar evaluaciones de impacto en derechos humanos, para asegurar que nuestras decisiones comerciales no generen repercusiones negativas inadvertidas en las comunidades con las que interactuamos.

Compromisos Generales:

1. Respeto y apoyo a la protección de los derechos humanos fundamentales en todas nuestras actividades.
2. Rechazo a la complicidad en cualquier vulneración de los derechos humanos.
3. Reconocimiento y fomento del derecho de asociación y negociación colectiva de nuestros empleados.
4. Apoyo a la eliminación del trabajo forzoso y bajo coacción en toda nuestra cadena de suministro.
5. Prohibición del trabajo infantil, la violencia de género y la discriminación en todas sus formas.
6. Adopción de principios de prudencia y prevención de daños al medio ambiente.
7. Fomento de acciones proactivas para la protección del medio ambiente.
8. Desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
9. Lucha activa contra la corrupción en todas sus formas.

"Aceptamos retos que transforman vidas"



Transv. 34A Sur 32D-13
Envigado- Antioquia
Tel: (4) 607 15 29
+57 312 258 7421
GTAColombiaSAS
www.gtaingenieria.com

Compromisos Particulares:

Compromisos con los empleados/as: condiciones de trabajo digno, seguro y respetuoso- Fomento de una cultura corporativa inclusiva y respetuosa.

- ❖ Promoción de una cultura corporativa inclusiva y respetuosa.
- ❖ Cumplimiento de las normas laborales y condiciones de trabajo dignas.
- ❖ Rechazo a prácticas de trabajo forzoso o infantil y cualquier forma de discriminación.
- ❖ Medidas específicas para prevenir y erradicar la discriminación y el acoso.
- ❖ Promoción de la diversidad, equidad y oportunidades de igualdad salarial.
- ❖ Acciones para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

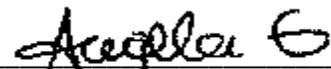
Compromisos con las Comunidades: El reconocimiento y respeto por los derechos de las comunidades- Protección de los derechos individuales y colectivos de las comunidades.

- ❖ Protección de los derechos individuales y colectivos de las comunidades.
- ❖ Contribución al desarrollo social y económico respetando la diversidad cultural.
- ❖ Fomento de la diversidad, equidad e inclusión en el relacionamiento comunitario.
- ❖ Respeto y promoción de los derechos de minorías étnicas y pueblos indígenas.

Compromisos con las Aliados, proveedores y contratistas

- ❖ Integración de nuestra política de derechos humanos en todos los acuerdos comerciales.
- ❖ Promoción de condiciones laborales dignas y rechazo a prácticas laborales desleales.
- ❖ Evaluación continua del desempeño en materia de derechos humanos.

En GRUPO GTA S.A.S., entendemos que el respeto y la promoción de los derechos humanos son fundamentales para el éxito sostenible de nuestra empresa. Nos comprometemos a revisar y actualizar periódicamente esta política para reflejar los cambios en las leyes, normativas y mejores prácticas, asegurando su integración en nuestra cultura y operaciones corporativas.



ANGELA MARÍA GIRALDO FRANCO

Gerente General

Grupo Empresarial GTA

20/12/2023

"Aceptamos retos que transforman vidas"



Transv. 34A Sur 32D-13
Envigado- Antioquia
Tel: (4) 607 15 29
+57 312 258 7421
GTAColombiaSAS
www.gtaingenieria.com